



# PARTAGEM

Petite Enfance, Conseil et Formation

« Guider et animer une équipe au quotidien »

**Durée** : 4 journées (Les 3 premières espacées de 15 jours à un mois et la 3ème et 4ème espacées d'un mois et demi)

**Public** : Des Éducatrices et Éducateurs de Jeunes Enfants travaillant auprès d'enfants accueillis en collectivité

**Pré-requis** : Travailler en qualité d'EJE auprès de jeunes enfants accueillis en collectivité

**Taille du groupe**: 12 stagiaires au plus, 6 stagiaires au moins.

**Intervenant** : Philippe RELLO, EJE-Psychopédagogue et formateur

- **Objectifs général** :

Outiller les EJE en formation sur les aspects fondamentaux de leur fonction managériale

- **Objectifs pédagogiques** : Permettre aux E.J.E. participant(e)s :

- De partager et d'échanger sur leur rôle de « guide et animateur-trice d'équipe »
- D'acquérir et d'approfondir des connaissances sur le management de proximité et dit « transversal »
- De développer des connaissances sur les fonctionnements et dynamiques de groupe
- De se familiariser avec des notions, des démarches et des outils d'animation de groupes et de pilotage de projets
- D'expérimenter au sein de leur structure de rattachement une démarche de préparation et d'animation de réunion et d'en faire un retour sur expérience en formation

- **Compétences visées** :

- Etre capable de se positionner consciemment en qualité d'EJE
- Etre capable de favoriser la cohérence des pratiques professionnelles et a cohésion au sein d'une équipe
- Être capable de piloter un projet
- Être capable de préparer, d'animer une réunion et d'en faire un retour sur expérience

## PARTAGEM

Petite Enfance, Conseil et Formation

302, rue de la Charrière

38660 LE TOUVET

SARL au capital de 1500€

SIRET : 79036112500020

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 82 38 05467 38 auprès du préfet de région de Rhône-Alpes  
Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État



# PARTAGEM

## Petite Enfance, Conseil et Formation

- **Contenus et programme prévisionnels de la formation :**

- ❖ 1<sup>ère</sup> journée :

### Représentations et réalités

- Présentation des participants et de la formation
- Représentations du rôle et de la place de l'EJE guide et animateur d'équipe
- Représentations des attentes des différents interlocuteurs de l'EJE
- Qualités fondamentales d'un guide
- Réel, imaginaire et symbolique

- ❖ 2<sup>ème</sup> journée :

### Dynamiques de groupes et positionnement(s)

- Dynamiques et phénomènes de groupes
- Positionnements, stratégies et tactiques
- Forces en présences, alliances et résistances
- Etudes de situations

- ❖ 3<sup>ème</sup> journée :

### Transversalité, continuité et harmonisation des pratiques

- Démarches et outils
- Travailler en équipe d'EJE ou/et en étroite et intelligente collaboration avec la direction
- Donner de la visibilité, favoriser la confiance

### Piloter un projet

- Impulser, concerter, mobiliser, animer, déléguer, responsabiliser
- Méthodologie, outils, évaluation

- ❖ 4<sup>ème</sup> journée :

### Animation de réunion + évaluation de la formation

- Retours sur expériences d'animation de réunion
- Représentations du rôle et de la place de l'EJE guide et animateur d'équipe
- Bilan individuel et collectif de la formation

En début des journées 2, 3 et 4, un temps sera consacré à échanger sur les éventuelles évolutions constatées depuis la journée précédente.

## PARTAGEM

### Petite Enfance, Conseil et Formation

302, rue de la Charrière  
38660 LE TOUVET  
SARL au capital de 1500€  
SIRET : 79036112500020

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 82 38 05467 38 auprès du préfet de région de Rhône-Alpes  
Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat



# PARTAGEM

## Petite Enfance, Conseil et Formation

### ❖ Moyens et supports pédagogiques :

- 1 salle consacrée à l'action de formation.
- 1 vidéo projecteur + PC équipé d'un lecteur de DVD + Câbles adaptés.
- 1 paperboard + feuilles de paperboard + 3 pochettes de marqueurs 4 couleurs.
- Apports + Echanges
- Travaux en petits groupes + Retours en grand groupe
- Brainstorming
- Documents textes, vidéo et powerpoint sur les thèmes travaillés
- Cas pratiques
- Mise en situation + Retour sur expérience
- Au cours et à l'issue de la formation des textes sont communiqués directement ou par mail (adresse mail personnelle ou adresse mail de la structure de rattachement).

### ❖ Modalités de suivi et appréciation des actions menées :

- Un temps d'expression des attentes des stagiaires en tout début de formation.
- En fin de chaque journée de formation, un temps de synthèse réalisé par les stagiaires des connaissances et réflexions développées au cours de la journée.
- Un document individuel d'évaluation de la formation à compléter par chaque participant-e à la fin de la dernière journée de formation.
- Un bilan collectif à la fin de la dernière journée de formation.
- Un bilan avec le service organisateur de la formation 15 jours à 1 mois après la formation

### ❖ Sanctions de la formation

- A l'issue de chaque journée de formation, un relevé de présence des stagiaires sera communiqué au service organisateur de la formation.
- Une attestation de stage conformément aux dispositions de l'article L.6353-1 alinéa 2 sera remise à chacun des participant-es présent-es à l'issue de la formation.
- Une attestation, précisant notamment la nature, les acquis et la durée de la session, sera remise au service organisateur de la formation à l'issue de la prestation (article L.6353-1 du code du travail)

## PARTAGEM

### Petite Enfance, Conseil et Formation

302, rue de la Charrière  
38660 LE TOUVET  
SARL au capital de 1500€  
SIRET : 79036112500020

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 82 38 05467 38 auprès du préfet de région de Rhône-Alpes  
Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État