



PARTAGEM

Petite Enfance, Conseil et Formation

« Observer pour mieux répondre aux besoins des jeunes enfants »

Durée : 2 journées (espacées d'1 mois)

Public : Tout-e professionnel-le travaillant auprès de jeunes enfants accueillis en collectivité

Pré-requis : Travailler auprès de jeunes enfants accueillis en collectivité

Taille du groupe: 12 stagiaires au plus, 6 stagiaires au moins.

Intervenant : Philippe RELLO, EJE-Psychopédagogue et formateur

Objectif général :

Sensibiliser et initier les professionnel(le)s en formation à la démarche d'observation fine pour une meilleure connaissance des enfants et des réponses adaptées à leurs besoins

Objectifs pédagogiques : Permettre aux professionnel-les en formation de:

- Apprendre à distinguer les impressions des faits observables.
- Comprendre et se familiariser avec la démarche d'observation fine.
- S'exercer à la démarche d'observation fine au sein de sa structure et en faire le retour sur expérience en formation.
- Apprendre à faire usage de cet outil pour apporter des réponses adaptées aux besoins particuliers et communs des enfants accueillis.
- Apprendre à mettre cette démarche et outil au service de la cohésion d'équipe et de la cohérence des pratiques et discours éducatifs.

Aptitudes et compétences visées :

- Etre capable de mener des observations factuelles des jeunes enfants accueillis
- Savoir dissocier ce qui relève des ressentis et e qui relève des faits
- Etre capable sur la base de ces observations d'apporter des réponses adaptées aux besoins et capacités des jeunes enfants accueillis
- Etre capable de partager ces observations avec les autres professionnel-les, en section et dans le cadre des réunions d'équipe

PARTAGEM

Petite Enfance, Conseil et Formation

www.partagem.fr

302 rue de la Charrière

38660 Le Touvet

SARL au capital de 1500€

SIRET : 79036112500020



PARTAGEM

Petite Enfance, Conseil et Formation

Programme et contenus prévisionnels :

1^{ère} journée :

1. Présentation des objectifs et du déroulement de la formation
2. Subjectivité et objectivité ou comment s'inscrire dans une démarche d'objectivation des situations
3. Exercices pratiques
4. Intérêts et enjeux d'une démarche d'équipe réfléchie, consciente et volontaire d'observation
 - Centration sur l'enfant
 - Prévention
 - Outil et support de travail en équipe
5. Adopter une posture d'observateur(trice)
 - Méthodologie
 - Installation(s)
 - Attitude(s)
6. Elaboration de grilles d'observations et d'une démarche associée

Entre temps : Mise en pratique - Menées d'observations par les professionnel-les en formation au sein de leur structure respective

2^{nde} journée :

7. Retours sur expériences d'observations
 - Observations individuelles
 - Observations « collectives » sur la base des grilles d'observation élaborées
8. Faire suite aux observations : Constats, hypothèses et préconisations
9. De l'observation fine à l'observation participante
10. Bilan de la formation
 - Individuel
 - Collectif

PARTAGEM

Petite Enfance, Conseil et Formation

www.partagem.fr
302 rue de la Charrière
38660 Le Touvet
SARL au capital de 1500€
SIRET : 79036112500020



PARTAGEM

Petite Enfance, Conseil et Formation

❖ Moyens et supports pédagogiques :

- 1 salle consacrée à l'action de formation.
- 1 vidéo projecteur + PC équipé d'un lecteur de DVD + Câbles adaptés.
- 1 paper-board + feuilles de paper-board + 3 pochettes de marqueurs 4 couleurs.

- Apports + Echanges
- Travaux en petits groupes + Retours au grand groupe
- Textes, dessins et documents vidéo sur les thèmes travaillés
- Photos supports au travail sur la subjectivité et l'objectivité + Recueil d'observations fines
- Mises en situations + Retours sur expériences
- Au cours et à l'issue de la formation des textes sont communiqués directement ou par mail (adresse mail personnelle ou adresse mail de la structure de rattachement).

❖ Modalités de suivi et appréciation des actions menées :

- Un temps d'expression des attentes des stagiaires en tout début de formation.
- En fin de chaque journée de formation, un temps de synthèse réalisé par les stagiaires des connaissances et réflexions développées au cours de la journée.
- Un document individuel d'évaluation de la formation à compléter par chaque participant-e à la fin de la dernière journée de formation.
- Un bilan collectif à la fin de la dernière journée de formation.
- Un bilan avec le service organisateur de la formation 15 jours à 1 mois après la formation

❖ Sanctions de la formation

- A l'issue de chaque journée de formation, un relevé de présence des stagiaires sera communiqué au service organisateur de la formation.
- Une attestation de stage conformément aux dispositions de l'article L.6353-1 alinéa 2 sera remise à chacun des participant-es présent-es à l'issue de la formation.
- Une attestation, précisant notamment la nature, les acquis et la durée de la session, sera remise au service organisateur de la formation à l'issue de la prestation (article L.6353-1 du code du travail)

PARTAGEM

Petite Enfance, Conseil et Formation

www.partagem.fr
 302 rue de la Charrière
 38660 Le Touvet
 SARL au capital de 1500€
 SIRET : 79036112500020