



PARTAGEM

Petite Enfance, Conseil et Formation

« Guider et animer une équipe au quotidien »

Durée : 4 journées (Les 3 premières espacées de 15 jours à un mois et la 3ème et 4ème espacées d'un mois et demi)

Public : Des Éducatrices et Éducateurs de Jeunes Enfants travaillant auprès d'enfants accueillis en collectivité

Pré-requis : Travailler en qualité d'EJE auprès de jeunes enfants accueillis en collectivité

Taille du groupe: 12 stagiaires au plus, 6 stagiaires au moins.

Intervenant : Philippe RELLO, EJE-psychopédagogue et formateur

- **Objectifs général** :

Outiller les EJE en formation sur les aspects fondamentaux de leur fonction managériale

- **Objectifs pédagogiques** : Permettre aux E.J.E. participant(e)s :

- De partager et d'échanger sur leur rôle de « guide et animateur-trice d'équipe »
- D'acquérir et d'approfondir des connaissances sur le management de proximité et dit « transversal »
- De développer des connaissances sur les fonctionnements et dynamiques de groupe
- De se familiariser avec des notions, des démarches et des outils d'animation de groupes et de pilotage de projets
- D'expérimenter au sein de leur structure de rattachement une démarche de préparation et d'animation de réunion et d'en faire un retour sur expérience en formation

- **Compétences visées** :

- Etre capable de se positionner consciemment en qualité d'EJE
- Etre capable de favoriser la cohérence des pratiques professionnelles et a cohésion au sein d'une équipe
- Être capable de piloter un projet
- Être capable de préparer, d'animer une réunion et d'en faire un retour sur expérience

PARTAGEM

Petite Enfance, Conseil et Formation

302, rue de la Charrière

38660 LE TOUVET

SARL au capital de 1500€

SIRET : 79036112500020

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 82 38 05467 38 auprès du préfet de région de Rhône-Alpes
Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État



PARTAGEM

Petite Enfance, Conseil et Formation

- **Contenus et programme prévisionnels de la formation :**

- ❖ 1^{ère} journée :

Représentations et réalités

- Présentation des participants et de la formation
- Représentations du rôle et de la place de l'EJE guide et animateur d'équipe
- Représentations des attentes des différents interlocuteurs de l'EJE
- Qualités fondamentales d'un guide
- Réel, imaginaire et symbolique

- ❖ 2^{ème} journée :

Dynamiques de groupes et positionnement(s)

- Dynamiques et phénomènes de groupes
- Positionnements, stratégies et tactiques
- Forces en présences, alliances et résistances
- Etudes de situations

- ❖ 3^{ème} journée :

Transversalité, continuité et harmonisation des pratiques

- Démarches et outils
- Travailler en équipe d'EJE ou/et en étroite et intelligente collaboration avec la direction
- Donner de la visibilité, favoriser la confiance

Piloter un projet

- Impulser, concerter, mobiliser, animer, déléguer, responsabiliser
- Méthodologie, outils, évaluation

- ❖ 4^{ème} journée :

Animation de réunion + évaluation de la formation

- Retours sur expériences d'animation de réunion
- Représentations du rôle et de la place de l'EJE guide et animateur d'équipe
- Bilan individuel et collectif de la formation

En début des journées 2, 3 et 4, un temps sera consacré à échanger sur les éventuelles évolutions constatées depuis la journée précédente.

PARTAGEM

Petite Enfance, Conseil et Formation

302, rue de la Charrière
38660 LE TOUVET
SARL au capital de 1500€
SIRET : 79036112500020

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 82 38 05467 38 auprès du préfet de région de Rhône-Alpes
Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat



PARTAGEM

Petite Enfance, Conseil et Formation

❖ Moyens et supports pédagogiques :

- 1 salle consacrée à l'action de formation.
- 1 vidéo projecteur + PC équipé d'un lecteur de DVD + Câbles adaptés.
- 1 paperboard + feuilles de paperboard + 3 pochettes de marqueurs 4 couleurs.
- Apports + Echanges
- Travaux en petits groupes + Retours en grand groupe
- Brainstorming
- Documents textes, vidéo et powerpoint sur les thèmes travaillés
- Cas pratiques
- Mise en situation + Retour sur expérience
- Au cours et à l'issue de la formation des textes sont communiqués directement ou par mail (adresse mail personnelle ou adresse mail de la structure de rattachement).

❖ Modalités de suivi et appréciation des actions menées :

- Un temps d'expression des attentes des stagiaires en tout début de formation.
- En fin de chaque journée de formation, un temps de synthèse réalisé par les stagiaires des connaissances et réflexions développées au cours de la journée.
- Un document individuel d'évaluation de la formation à compléter par chaque participant-e à la fin de la dernière journée de formation.
- Un bilan collectif à la fin de la dernière journée de formation.
- Un bilan avec le service organisateur de la formation 15 jours à 1 mois après la formation.
- Un document enquête de satisfaction à compléter par la direction de la structure concernée ou le service organisateur de la formation et à retourner à Partagem au cours du mois suivant la dernière journée de formation.

❖ Sanctions de la formation

- A l'issue de chaque journée de formation, un relevé de présence des stagiaires sera communiqué au service organisateur de la formation.
- Un certificat de réalisation de la formation sera remis à chacun-e des participant-es présent-es à l'issue de la formation.
- Une attestation des acquis de la formation sera remise à chacun-e des participant-es présent-es à l'issue de la formation.

PARTAGEM

Petite Enfance, Conseil et Formation

302, rue de la Charrière
38660 LE TOUVET
SARL au capital de 1500€
SIRET : 79036112500020

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 82 38 05467 38 auprès du préfet de région de Rhône-Alpes
Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État